



VALTTEINA moderni sahalaiteos ja alueen vetovoima

▲ Junnikkala Oy:n Oulun sahalaiteoksen rakennustyöt ovat hyvässä vauhdissa. Kuvassa näkyy Best-Hall Oy:n toimittaman 200 metriä pitkän tuotantorakennuksen pystytystä joulukuun lopulla. Etualalle sijoittuvat tukkikenttä, Nordautomation Oy:n toimittama tukinlajittelija sekä vasemmalle rakennettavat varastorakennukset. Kolme Valutecin toimittamaa TC-kanavakuivaamaa sijoittuvat tuotantorakennuksen taakse.

Junnikkala Oy:n Ouluun nousevan modernin sahalaiteoksen rakennustyöt ovat sujuneet aikataulussa. Sahalla työskentelevien henkilöiden rekrytointi on saatu käyntiin avainhenkilöiden osalta, mutta varsinainen tuotantohenkilöstön haku käynnistyy maaliskuussa.

Huhtikuussa 2022 alkaneet Junnikkala Oy:n kolmannen sahalaiteoksen rakentamistyöt ovat sujuneet jopa hieman aikataulua edellä. – Ensimmäiset puut tullaan sahaamaan vielä tämän vuoden aikana, toimitusjohtaja **Kalle Junnikkala** toteaa tyytyväisenä.

Parhaillaan Oulun Laanilan teollisuusalueelle ollaan rakentamassa Best-Hall Oy:n toimittamaa 10 000 neliömetrin suuruisia PVC-hallia, jonka sisällä koko sahausprosessi tulee tapahtumaan. Myös perustustyöt esimerkiksi rakennuksen toiselle kyljelle sijoitettavia kolmea TC-kanavakuivaamaa varten ovat käynnistyneet.

Kone- ja laiteasennukset alkavat huhtitoukokuussa Jack-Steel Oy:n toimittaman sahaan syötön sekä Jartek Invest Oy:n toimittamien lajittelulaitosten asennuksilla, jatkuen tukinlajittelulinjalla Nordautomation Oy:n toimesta kesäkuussa. – Kaikki kone- ja laiteasennukset tulevat valmistumaan loka-marraskuussa, jolloin laitoksen ylösajo käynnistyy lajittelulaitosten osalta, Kalle Junnikkala sanoo. Mutta ketkä ovat tuolloin sahaa ylösajamassa?

JUNNIKKALALLA ON OLLUT jo jonkin aikaa käynnissä avoin haku Oulun sahan tuotantolinjoihin tehtäviin, mutta varsinainen haku käynnistyy maaliskuussa. – Avoimen haun kautta olemme saaneet jo kymmeniä hakemuksia, ja kiinnostuneita on ollut kiitettävän paljon. Myös yrityksen sisällä uuden sahan työpaikat ovat herättäneet kiinnostusta, HR-päällikkö **Johanna Ala-Pönttiö** kertoo.

Investointipäätöksen jälkeen Junnikkala aloitti välittömästi rekrytoinnit lisätäkseen muun muassa metsäasiantuntijoita Oulun seudulla, koska uuden sahan myötä Junnikkalan tukin tarve kaksinkertaistuu.

– Viime vuonna olemme rekrytoineet myös uuden metsäjohtajan sekä talousjohtajan, ja lisäksi Oulun sahan tehdaspäällikkö on valittu, Ala-Pönttiö kertoo.

Yritys palkkaa tämän kevään aikana Oulun sahalle reilut 30 työntekijää, joista noin

25 työskentelee tuotannon ja kunnossapidon tehtävissä. Loput työskentelevät tuotannon- ja kunnossapidon esihenkilöiden tehtävissä.

Näin suuren määrän rekrytoimisessa Junnikkala luottaa oululaisen modernin rekrytoinnin, HR:n sekä valmennusten asiantuntijatalo Notarec Oy:n ammattitaitoon. Notarec tulee vastaamaan rekrytoinnin läpiviemisessä tiiviissä yhteistyössä Oulun sahan tulevan tehdaspäällikön kanssa. Ala-Pönttiölle oli heti alusta alkaen selvää, että rekrytoinnista pitää vastata yksi henkilö, jolla on hyvä paikallistuntemus Oulusta. – Paikallisuus, ihmisläheisyys ja Junnikkalan-näköinen, hän luettelee valintakriteereitä yhteistyölle.

NOTARECILTA VASTUUHENKILÖNÄ tulee toimimaan **Anna-Maija Västilä**, joka odottaa jo innolla edessä siintävää projektia. Hänen mukaansa Notarecin ja Junnikkalan arvo maailmat ovat hyvin samanlaiset rekrytoinnin osalta, mikä on hyvä lähtökohta yhteistyölle. – Panostamme toiminnassamme ihmisläheisyyteen ja ensiluokkaiseen hakijakokemukseen. Meille on tärkeää, että ehdokkaat kokevat olevansa tekemisissä Junnikkalan kanssa heti alusta alkaen, ja että Junnikkalan henki välittyy aidosti läpi hakuprosessin, hän sanoo. Notarec haluaa pitää hakuprosessin ketteränä, jolloin ihmi-

set kohdataan sellaisina kuin he ovat. Västilällä on kokemusta tuotantopuolen rekrytoinneista useisiin eri organisaatioihin, joten rekrytointi sahateollisuuteen on tuntunut hänestä luontevalta jatkumolta, ja syventyminen uuteen alaan on ollut antoisaa.

Oulussa Junnikkalan investointi otettiin innostuneesti vastaan, ja myös Västilä uskoo innostuneisuuden näkyvän rekrytoinnin käynnistyessä. – Oulu on kasvukeskus, josta on myös hyvät yhteydet niin kotimaahan kuin ulkomaille. Uskon, että alue on kiinnostava myös muualta muuttavien näkökulmasta, hän sanoo.

Hän uskoo myös, että Junnikkalan uuden sahan modernit ratkaisut herättävät kiinnostusta ympäri maan.

ALA-PÖNTIÖ ALOITTI Junnikkalan HR-päällikkönä noin kaksi vuotta sitten. Hänen johdolla yritys on tehnyt määrätietoisesti työtä niin henkilöstön hyvinvoinnin kuin työnantajamielikuvan eteen tavoitteenaan olla alueen halutuin työpaikka.

Työnantajamielikuvan ulkoisessa kehittämisessä Junnikkalalla on ollut yhteistyökumppanina kokkolalainen mainostoimisto Creamedia, jonka kanssa ulkoista työnantajamielikuvaa on rakennettu systemaattisesti muun muassa työntekijätarinoiden avulla, joita on julkaistu somekanavissa.

Niissä päätavoitteena on ollut tuoda esille työntekijöiden aitoja kokemuksia työskentelystä Junnikkalassa ja luoda sahateollisuuden imagoa suuren yleisön silmissä, jotta uusia työntekijöitä saataisiin houkutelua myös muilta aloilta. – Kaikista haastatteluisista on paistanut läpi aito tyytyväisyys hyvään ilmapiiriimme, jonka työntekijät ovat kokeneet kannustavaksi ja positiiviseksi. Töitä tehdään tosissaan, mutta rennolla otteella, Ala-Pönttiö toteaa.

Kesätyöntekijät ovat puolestaan kertoneet, miten nopeasti heidät on otettu osaksi työyhteisöä.

Ala-Pönttiö painottaakin hakijoiden asenteen työntekoon ja yhdessä tekemiseen olevan tärkeä kriteeri valintaa tehtäessä.

– Kokemus sahateollisuudesta katsotaan toki eduksi, mutta se ei ole pakollista. Tosin

tietyissä työtehtävissä vaadimme aiempaa kokemusta, ja esimerkiksi hyvien työnjohtajien löytäminen on erittäin tärkeää, hän sanoo.

Junnikkala Oy:n kasvaessa myös työntekijöiden mahdollisuudet urakehitykselle yrityksen sisällä paranevat huomattavasti

KEVÄISESSÄ REKRYTOINNISSA valituksi tulevat henkilöt aloittavat koulutuksen viikolla 40, ja siitä vastaa Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia. Kaikki valitut suorittavat puuteollisuuden ammattitutkinnon sahateollisuuden suuntautumisalalla oppisopimuskoulutuksena hakijan koulutus- ja työtaustasta riippumatta. – Koulutus käynnistyy viikolla 40 kuukauden mittaisella tiiviillä teoriajaksoilla. Se pitää sisällään muun muassa sahausprosessin vaiheet, raaka-aineasiat, sahatavaran laadut sekä käytön ja kunnossapidon asiat, Gradian toimitusjohtaja **Marko Saaranen** kertoo.

Teoriakoulutus viedään läpi Gradian toimesta Oulun seudulla, ja se pitää sisällään myös käynnejä Junnikkalan Kalajoen ja Oulaisten sahalta. Käytännön harjoittelua niillä sahoilla ei kuitenkaan tehdä. Teoriaosion jälkeen on luvassa laitetoimittajien vetämät koulutukset, jonka jälkeen alkaa sahan ylösajo. – Koulutukseen valitut tulevat suorittamaan tutkinnon työnsä lomassa Oulun sahalta syyskuuhun 2025 mennessä, Saaranen toteaa.

Gradialla on myös valmius aloittaa toisen koulutusryhmän valmennus, jos Junnikkala päättää lisätä työntekijöiden määrää Oulun sahalta.

Gradialta koulutukseen osallistuvat sahalan, mekaanisen kunnossapidon, sekä sähkö- ja automaatioalan kouluttajat. Myös logistiikan kouluttajat ovat käytettävissä, jos tarpeita ilmenee. – Junnikkalan oma osuus muun muassa kunnossapidon, asiakkuuksien, markkinoiden ja tuotannon suunnittelun kouluttamisessa on myös merkittävässä roolissa, Saaranen muistuttaa.

Oulun sahaninvestoinnin hintalapuksi ilmoitettiin vuosi sitten 75 miljoonaa euroa. Kalle Junnikkala myöntää, ettei budjetti ole aivan pitänyt johtuen yleisen hintatason noususta. Hän ei ole huolissaan tulevaisuu-



JUNNIKKALA OY



JUNNIKKALA OY

▲▲ HR-päällikkö Johanna Ala-Pönttiö kertoo, että Junnikkala on tehnyt ahkerasti töitä henkilöstön hyvinvoinnin eteen.

▲ Kalle Junnikkalan mukaan ensimmäiset puut Oulun sahalta saataan vielä tämän vuoden aikana.

den suhteen, vaikka esimerkiksi loppuvuodesta tuotantoa jouduttiin sahoilla supistamaan paljonkin.

– Myös meillä supistettiin tuotantoa, mutta tällä hetkellä sahaamme jälleen normaalisti. Puutuotteiden kysyntä globaalisti tulee jatkumaan hyvänä pitkällä tähtäimellä, ja myös Oulun investointi tehdään yrityksen tulevaisuutta ajatellen, hän toteaa. ■

PETRI PUTTONEN

Pohjaset Oy logistiikkakumppaniksi Junnikkala Oy:n Oulun sahalle

Junnikkala Oy järjesti vuoden 2022 lopulla tarjouskilpailun Oulun Laanilaan rakenteilla olevan uuden sahalaitoksen logistiikkatoiminnoista. Kilpailutus piti sisällään sekä sisäiset että ulkoiset logistiikkatoiminnot. Tukkien lajittelemisen, sahan syötön ja hakkeiden ajon kumppaniksi on valittu Pohjaset Oy.

– Halusimme kumppaniksi yhtiön, jolla on osaamista ja kokemusta tukkikentän hoidosta sekä omaa riittävästi volyyymiä hakkeiden kuljetuksiin Pohjois-Suomen alueella. Tämän lisäksi Pohjasetin halu kehittää toimintaansa sekä heidän tarjoama kustannuskilpailukykyensä olivat osaltaan merkittävässä roolissa lopullisen



POHJASET OY

▲ Pohjaset hoitaa Oulun sahalta muun muassa hakkeiden ajamisen.

valinnan tehdessämme, Junnikkala Oy:n toimitusjohtaja **Kalle Junnikkala** sanoo.

Pohjaset Oy:n rooli pitkäaikaisena logistiikkakumppanina on tärkeässä osassa Oulun sahan kokonaisuutta. Oulun sahan aloittaessa toimintansa logistiikan roolina on osaltaan varmistaa raaka-aineiden ja hakekuljetusten sujuvat, varmat sekä oikea-aikaiset toimitukset. – Turvallisuus, vastuullisuus, jatkuva toiminnan parantaminen sekä vahva tahto onnistua kuvaavat osuvasti molempien yhtiöiden toimintaa. Tärkeitä kulmakiviä, joille yhteistyömme on hyvä perustaa, Junnikkala toteaa.

PETRI PUTTONEN